

女性活躍推進法 女性の活躍に関する情報

【 2022年4月1日現在 】

株式会社東根新電元 情報公表

女性活躍推進法に基づき、当社の女性の活躍に関する情報について、次の通り公表する。

【採用】

■採用した労働者に占める女性労働者の割合

	製造	生産支援	技術	全体
直近事業年度の女性の採用者数	2人	5人	0人	7人
直近事業年度の採用者数	9人	8人	1人	18人
採用した労働者に占める女性労働者の割合	22.2%	62.5%	0.0%	38.9%

【継続就業・働き方改革】

■男女の平均継続勤務年数の差異

	製造	生産支援	技術	全体
女性の平均継続勤務年数	17.4年	9.2年	18.0年	13.1年
男性の平均継続勤務年数	18.6年	21.8年	19.8年	19.8年
男女の平均継続勤務年数の差異	1.2年	12.6年	1.8年	6.7年
	93.5%	42.2%	90.9%	66.2%

■労働者に占める女性労働者の割合

	製造	生産支援	技術	全体
全労働者数	198人	122人	47人	367人
女性労働者数	33人	43人	3人	79人
女性労働者数(派遣)	1人	1人	0人	2人
女性労働者の割合	17.2%	36.1%	6.4%	22.1%

■年次有給休暇の取得率

	製造	生産支援	技術	全体
女性の年次有給休暇の平均取得率	64.9%	73.5%	79.3%	70.0%
男性の年次有給休暇の平均取得率	43.0%	50.7%	47.9%	46.0%
全体の年次有給休暇の平均取得率	46.7%	58.0%	49.9%	50.9%

■労働者の一月当たりの平均残業時間

労働者の一月当たりの平均残業時間(全体)	6.3時間
----------------------	-------