

女性活躍推進法 一般事業主行動計画

株式会社東根新電元 行動計画

女性が多く部署で能力発揮・キャリア形成できるよう次の通り行動計画を策定する。

1.計画期間

2025年4月1日～2027年3月31日 迄の2年間

2.当社の課題

女性役職者が現状5名(係長、班長)しかいない。女性の採用者数が少ない。

課題1:キャリア形成のイメージや意欲を持たず、役職者を目指そうと考える女性が少ない

課題2:採用求人で募集しても女性の応募がない

3.当社の目標

役職者に占める女性比率を15%とする 現状:5名/48名(10.41%)

技術職に占める女性比率を10%とする 現状:3名/37名(8.10%)

4.取組内容

取組1:女性役職者育成を目的としたキャリア研修の実施

- ・2025年4月～ 研修プログラムの検討を実施
- ・2026年4月～ 研修ニーズ把握のため、ヒアリングを実施しプログラムを決定
- ・2026年9月～ 役職者育成キャリア研修の実施

取組2:これまで女性が少なかった技術系に積極的に女性に応募してもらえる取組み

- ・2025年4月～ 技術系の女性の応募を増やすため、学生向けパンフレットの見直しの実施
- ・2026年4月～ 技術系卒業生で技術系以外の部署に配属されている女性社員の技術系への転換希望の把握
- ・2026年9月～ 女子学生を対象とした会社見学会の開催

以上