

女性活躍推進法 女性の活躍に関する情報

【 2025年4月1日現在 】

株式会社東根新電元 情報公表

女性活躍推進法に基づき、当社の女性の活躍に関する情報について、次の通り公表する。

【採用】

■採用した労働者に占める女性労働者の割合

	製造	生産支援	技術	全体
直近事業年度の女性の採用者数	1人	0人	0人	1人
直近事業年度の採用者数	3人	1人	2人	6人
採用した労働者に占める女性労働者の割合	33.3%	0.0%	0.0%	16.7%

【継続就業・働き方改革】

■男女の平均継続勤務年数の差異

	製造	生産支援	技術	全体
女性の平均継続勤務年数	19.6年	17.8年	21.0年	14.7年
男性の平均継続勤務年数	19.7年	26.0年	16.5年	20.0年
男女の平均継続勤務年数の差異	0.1年	8.2年	-4.5年	18.9年
	99.5%	68.5%	127.3%	73.5%

■労働者に占める女性労働者の割合

	製造	生産支援	技術	全体
全労働者数	151人	60人	28人	239人
女性労働者数	25人	19人	3人	47人
女性労働者数(派遣)	0人	0人	0人	0人
女性労働者の割合	16.6%	31.7%	10.7%	19.7%

■年次有給休暇の取得率

	製造	生産支援	技術	全体
女性の年次有給休暇の平均取得率	46.6%	62.2%	42.5%	54.4%
男性の年次有給休暇の平均取得率	34.1%	51.5%	35.9%	39.6%
全体の年次有給休暇の平均取得率	36.2%	54.8%	36.6%	42.7%

■労働者の一月当たりの平均残業時間

労働者の一月当たりの平均残業時間(全体)	4.1時間
	(前年度比:26.7%減)

■男女賃金差異

	全労働者	うち正規雇用	うち非正規雇用
賃金差異割合	70.83%	72.41%	79.25%